

ПОЛОЖЕНИЕ **о нормах профессиональной этики педагогических работников**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ООО "НОРМТЕХ-ГРУПП" (далее - Положение, Организация) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Уставом Организации.

1.2. Положение содержит нормы профессиональной этики, которыми рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам Организации независимо от занимаемой должности, а также определяет механизмы реализации их права на защиту профессиональной чести и достоинства, справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

1.3. Академические права и свободы педагогических работников осуществляются с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации и норм профессиональной этики, закрепленных настоящим Положением.

1.4. Нормы настоящего Положения не могут толковаться как ограничивающие права и свободы педагогических работников либо допускающие нарушение законодательства Российской Федерации.

2. Нормы профессиональной этики

2.1. Профессиональная этика педагогических работников представляет собой совокупность моральных норм, определяющих их отношение к профессиональному долгу и ко всем участникам образовательных отношений.

2.2. Педагогические работники обязаны соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики. За неисполнение или ненадлежащее исполнение этой обязанности они несут ответственность в порядке и случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

2.3. При осуществлении профессиональной деятельности

педагогические работники:

- сохраняют честь и достоинство, присущие педагогической деятельности, уважают честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- исключают действия, связанные с влиянием личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей, принимают меры по недопущению и урегулированию конфликта интересов;

- проявляют доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность во взаимодействии с обучающимися, их родителями (законными представителями) и коллегами;

- уважают культуру многонационального народа Российской Федерации, учитывают культурные и иные особенности различных социальных групп, соблюдают равенство прав и свобод человека и гражданина;

- соблюдают беспристрастность, не оказывают необоснованного предпочтения отдельным гражданам, профессиональным или социальным группам и организациям;

- придерживаются аккуратного внешнего вида, соответствующего профессиональному этикету, задачам реализуемой образовательной программы и требованиям законодательства Российской Федерации;

- соблюдают культуру речи, не допускают ненормативной лексики, оскорбительных и дискриминационных высказываний, неправомерных обвинений, угроз и действий, препятствующих нормальному общению, в том числе при взаимодействии в сети «Интернет» и мессенджерах;

- воздерживаются от размещения в сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей, в соответствии со статьей 5 Федерального закона № 436-ФЗ;

- избегают ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) Организации; сохраняют самообладание, не поддаются на провокации и стремятся урегулировать конфликтные ситуации конструктивно;

- обеспечивают конфиденциальность информации об обучающихся, за разглашение которой они несут ответственность либо которая стала им известна в связи с исполнением должностных обязанностей;

- не требуют и не принимают от обучающихся, их родителей (законных представителей) денежные средства или иное вознаграждение, не предусмотренные договором об образовании или законодательством Российской Федерации.

2.4. Педагогические работники не вправе использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию или отказу от политических, религиозных или иных убеждений, а также в иных целях, запрещенных частью 3 статьи 48 Федерального закона № 273-ФЗ.

2.5. Педагогический работник не оказывает платные образовательные

услуги обучающимся Организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

3. Реализация права на справедливое и объективное расследование

3.1. Организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, а также справедливое и объективное рассмотрение обращений о нарушении норм профессиональной этики.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в пределах ее компетенции, установленной статьей 45 Федерального закона № 273-ФЗ и Положением о Комиссии.

3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также использовать иные способы защиты прав и законных интересов, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

3.4. Порядок создания, состав, организация работы, принятие и исполнение решений Комиссии определяются отдельным локальным нормативным актом Организации с соблюдением требований статьи 45 Федерального закона № 273-ФЗ. При наличии в Организации первичной профсоюзной организации в состав Комиссии включается представитель ее выборного органа с соблюдением требований к составу Комиссии.

3.5. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров регулируется главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации и не заменяется рассмотрением обращения Комиссией. В случае несогласия с решением Комиссии, его невыполнения или нежелания обращаться в Комиссию педагогический работник вправе обратиться в региональную комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников и (или) в суд, а при наличии оснований – в правоохранительные органы.

4. Заключительные положения

4.1. Положение принимается на неопределенный срок.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.