

ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической
работы педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников Организации, включая нормы времени для расчета объема учебной, учебно-методической и организационной работы, выполняемой педагогическими работниками при реализации образовательных программ с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (далее – Положение) регулирует соотношение учебной и другой педагогической работы педагогических работников ООО "НОРМТЕХ-ГРУПП" (далее – Организация).

1.2. Положение разработано в соответствии с частью 6 статьи 47 и частью 1 статьи 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставом и локальными нормативными актами Организации.

1.3. Действие Положения распространяется на педагогических работников, состоящих с Организацией в трудовых отношениях.

1.4. Учебная (преподавательская) работа выполняется в объеме и форме, предусмотренных образовательной программой, учебным планом и расписанием занятий, с учетом трудовой функции педагогического работника.

1.5. К другой педагогической работе относятся виды работы, предусмотренные трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом педагогического работника (при его наличии), в том числе методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа, работа по ведению мониторинга и иная работа, связанная с реализацией образовательных программ.

1.6. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогического работника определяются трудовым договором и должностной инструкцией.

2. Установление соотношения видов педагогической работы

2.1. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы определяется для каждого педагогического работника в пределах рабочей недели или учебного года с учетом количества часов по

учебному плану, специальности и квалификации работника.

2.2. Настоящее Положение не устанавливает единое обязательное процентное или часовое соотношение для всех педагогических работников. Соотношение определяется индивидуально с учетом трудовой функции, объема учебной работы, содержания образовательной программы, расписания занятий, применяемых образовательных технологий и иных условий реализации образовательной программы.

2.3. Распределение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы может отражаться в трудовом договоре, дополнительном соглашении к нему, должностной инструкции, индивидуальном плане (при его наличии), расписании занятий, планах работы и иных документах Организации, применяемых при планировании образовательной деятельности.

2.4. Другая педагогическая работа выполняется в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Ее выполнение само по себе не означает изменения трудовой функции, режима рабочего времени или иных условий трудового договора. Такие изменения осуществляются в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

2.5. При реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий соотношение видов педагогической работы определяется в порядке, установленном настоящим разделом. Использование таких технологий само по себе не является основанием для установления отдельных норм времени или изменения условий трудового договора.

3. Планирование и организация работы

3.1. Планирование и распределение видов педагогической работы осуществляются Организацией с учетом образовательных программ, учебных планов, расписания занятий, трудовой функции педагогического работника и условий реализации образовательной деятельности.

3.2. Сведения о запланированной учебной (преподавательской) и другой педагогической работе доводятся до педагогического работника посредством расписания занятий, планов работы, индивидуального плана (при его наличии), поручения, направленного в письменной или электронной форме, либо иным способом, используемым Организацией.

3.3. Не допускается возложение на педагогического работника работы, не предусмотренной законодательством Российской Федерации, трудовым договором, должностной инструкцией, индивидуальным планом (при его наличии) или локальными нормативными актами Организации.

4. Заключительные положения

4.1. Положение принимается на неопределенный срок.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим

законодательством Российской Федерации.

4.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.